



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES **CŒUR DE GARONNE**

La communauté de communes Cœur de Garonne est issue de la fusion des communautés de communes du canton de Cazères, de la Louge et du Touch et du Savès au 1^{er} janvier 2017. Ce nouvel établissement compte 48 communes et 35 000 habitants. La structure comporte plus de 250 agents.

Recrute sur liste d'aptitude ou par voie de mutation

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F) **Cadre d'emploi des Attachés**

Placé sous l'autorité de la Directrice Générale des Services et en lien étroit avec le Président, vous participez à la conception d'une politique d'optimisation des ressources humaines. Vous pilotez et évaluez sa mise en œuvre. Le service est actuellement constitué de 4 agents RH qui seront placés sous la responsabilité du directeur RH.

Missions :

Pilotage du service RH :

- Assurer le management opérationnel du service : organiser et planifier le travail ;
- Animer le service et contrôler l'activité et les procédures ;

Participer à la définition de la politique des RH :

- Elaborer les scénarios prospectifs et proposer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques
- Réaliser un diagnostic sur les RH de la collectivité (état des effectifs, management et modes d'organisation)
- Mobiliser les différents dispositifs statutaires au service de la définition de la politique RH de la collectivité
- Diffuser les orientations politiques RH auprès des services et des partenaires sociaux

Accompagner les services et les agents :

- Décliner par Pôle et par service la politique RH de la collectivité
- Accompagner l'encadrement dans sa fonction de management et de gestion des RH
- Garantir la mise en œuvre des règles de sécurité relatives à la santé et à la sécurité au travail
- Mettre en place une démarche de prévention des risques professionnels et d'accompagnement des agents en reclassement
- Analyser les situations et les organisations de travail

Piloter le dialogue social et les instances représentatives :

- Définir des indicateurs de veille sociale et analyser le climat social
- Connaître et analyser les positions des partenaires sociaux
- Préparer et présenter les dossiers dans le cadre des instances paritaires
- Animer les réunions avec les partenaires sociaux (concertation, négociation)
- Prévenir et résoudre les conflits sociaux.

Gestion des emplois et développement des compétences :

- Mettre en place une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC)
- Organiser sur l'aspect RH les transferts de compétences

Conduire des entretiens de recrutement stratégiques
Définir les orientations du plan de formation
Définir et piloter le dispositif d'entretiens professionnels et de formation des évaluateurs

Piloter la gestion administrative et statutaire :

Coordonner et garantir l'application des dispositions statutaires, législatives, réglementaires et jurisprudentielles
Prévenir et gérer les contentieux du personnel
Proposer et mettre en œuvre les modalités de déroulement de carrière des agents dans le cadre réglementaire
Être garant de la mise en œuvre des procédures disciplinaires

Piloter la masse salariale :

Intégrer les contraintes financières dans la mise en œuvre de la politique RH
Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses
Piloter et contrôler la masse salariale et les crédits de personnel
Elaborer et exécuter le budget
Concevoir et mettre en place des outils de pilotage RH et d'aide à la décision (tableaux de bord et prospective financière)
Optimiser les processus RH

Profil :

De formation Bac + 5 en ressources humaines, secteur public ou équivalent
Expérimenté dans le domaine du management des ressources humaines
Expérience confirmée au sein d'une collectivité ou d'un établissement public administratif
Très bonne connaissance et pratique du statut de la fonction publique territoriale, du cadre réglementaire de l'ensemble des processus de gestion RH et de la conduite du changement
Maîtrise des enjeux et évolution de la GRH
Aptitudes managériales confirmées
Disponibilité, réactivité, rigueur et méthode, discrétion professionnelle, devoir de réserve.
Connaissance et pratique du logiciel E-Paye (Berger-Levrault)

Rémunération :

Statutaire, régime indemnitaire, avantages sociaux

Informations complémentaires :

Temps complet
Poste basé à Rieumes - Déplacements dans les services opérationnels

Candidatures :

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé et dernier arrêté à :

Monsieur le Président
Communauté de Communes Cœur de Garonne
12 rue Notre Dame
31370 RIEUMES

Date limite de dépôt des candidatures : 22/02/2019

Poste à pourvoir : Dès que possible