

MISSIONS :

Sous l'autorité directe de la directrice Petite Enfance et en cohérence avec le service Petite Enfance et les autres LAEP du territoire, vous contribuez au développement de l'enfant et de la relation enfant/parent, vous assurez un rôle de soutien à la fonction parentale, vous favorisez les échanges et créez du lien social et vous prévenez les troubles relationnels précoces.

ACTIVITES PRINCIPALES :

Contribuer au développement de l'enfant et de la relation parent/enfant

- Accueillir de façon personnalisée chaque enfant et chaque adulte
- Contribuer au développement de l'enfant
- Aider à la socialisation de l'enfant
- Accompagner la relation adulte-enfant en se situant dans une écoute bienveillante et faire preuve d'empathie
- Médiatiser les échanges par le jeu ou la parole (reformuler, relancer pour favoriser l'expression)

Assurer un rôle de soutien à la fonction parentale

- Valoriser les compétences parentales
- Accompagner la relation à bonne distance
- Aider à la séparation mère/enfant
- Répondre aux demandes formulées par les familles et si besoin les orienter vers d'autres lieux ressources

Favoriser les échanges et créer du lien social

- Favoriser la prise d'initiative des adultes
- Faciliter la participation active des familles au sein de la structure
- Encourager les échanges entre les différents participants lors des séances
- Rompre l'isolement

Prévenir les troubles relationnels précoces

- Être attentif à la relation parents/enfants
- Partager les observations et les questionnements avec les autres LAEP

POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE :

- Travaille sous la responsabilité de la Directrice Petite Enfance

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- **En interne** : le responsable hiérarchique, la coordinatrice Petite Enfance, les collègues des LAEP et du service petite enfance
- **En externe** : les familles, les partenaires, les élus

COMPETENCES REQUISES :

Savoirs :

- Connaissances du développement psychoaffectif et cognitif de l'enfant
- Capacité d'accueil et d'écoute
- Capacité administrative
- Bonne maîtrise de l'informatique

Savoir-faire :

- Savoir accueillir et réagir face aux diverses situations
- Savoir poser les bonnes questions pour pouvoir répondre aux sollicitations
- Savoir gérer et s'organiser
- Capacité d'observation et d'écoute
- Capacité à travailler en partenariat avec d'autres professionnels

Savoir-être :

- Capacité relationnelle empathique, écoute active, disponibilité, diplomatie et capacité d'adaptation
- Avoir des qualités rédactionnelles afin d'aider à la complétude de dossiers

PROFIL :

- Bac +5 en psychologie
- Expérience sur un poste similaire appréciée

CATEGORIE STATUTAIRE :

Catégorie A

Cadre d'emploi des Psychologues Territoriaux (Filière Médico-sociale)

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE :

- Horaires réguliers avec amplitude variable (soirées)
- Lieu de travail : Le Fousseret avec déplacements sur l'ensemble du territoire de la communauté de communes Cœur de Garonne
- Temps non complet (28 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : **statutaire + régime indemnitaire (RIFSEEP) + tickets restaurant + avantages sociaux**
- Poste à pourvoir : Novembre 2019
- Date limite de candidature : 13 Septembre 2019

CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes Cœur de Garonne

12 rue Notre Dame - 31370 RIEUMES

Ou à l'adresse mail suivante :

Accueil@cc-coeurdegaronne.fr

