

### MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur adjoint du service Enfance-Jeunesse, vous aurez en charge de construire et proposer le projet pédagogique de l'accueil de mineurs, d'organiser et coordonner la mise en place des activités qui en découlent et d'encadrer l'équipe d'animation et le personnel mis à disposition par les communes membres. Dans le cadre du processus de qualité éducative dans lequel s'est engagée la communauté de communes Cœur de Garonne, vous participerez à des actions d'échange de pratiques et de formation au sein de la Direction Enfance-Jeunesse.

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### ***Participer à la définition des orientations stratégiques du projet éducatif local***

- Recenser et évaluer les besoins de la population en matière de loisirs
- Prendre en compte les orientations du service et de la collectivité dans l'élaboration du projet pédagogique
- Travailler en transversalité avec les différents acteurs du projet éducatif global
- Promouvoir l'éducation au développement durable des usagers
- Participer à la formation des équipes d'animation dans un objectif d'amélioration continue

#### ***Concevoir et piloter du projet pédagogique de la structure***

- Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique de la structure
- Garantir la cohérence des projets d'activités de l'équipe d'animateurs(trices), et ajuster les propositions d'animation
- Organiser et coordonner l'ensemble des activités produites par l'équipe
- Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants comme adultes)
- Repérer les enfants en difficulté et alerter les services compétents
- Obtenir les moyens de la mise en œuvre du projet pédagogique

#### ***Développement des partenariats***

- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiques
- Mettre en valeur les projets et activités de la structure
- Développer des coopérations et des services
- Associer la structure à des projets impliquant plusieurs équipements du territoire

#### ***Gestion administrative et financière***

- Assurer le suivi et la bonne utilisation des moyens financiers et humains
- Assurer la gestion administrative courante de la structure (dépenses et engagement, temps de travail du personnel et présence des usagers)
- Organiser une régie de recettes et/ou d'avance

## POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE

- Travaille sous la responsabilité du directeur adjoint du service Enfance-Jeunesse qui regroupe :
  - 19 accueils de loisirs périscolaires dont 11 en gestion directe et 8 en gestion associative
  - 9 accueils de loisirs extrascolaires dont 5 en gestion directe et 4 en gestion associative
  - 6 accueils jeunes dont 1 en gestion directe et 5 en gestion associative
  - 8 Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité dont 3 en gestion directe et 5 en gestion associative
  - Des séjours de vacances en hiver et en été

## RELATIONS FONCTIONNELLES

- Ensemble des services de la communauté de communes Cœur de Garonne
- Relations avec les parents
- Prestataires dans le cadre des activités et des NAP
- Associations locales et acteurs socio-éducatifs du territoire, en particulier les directeur(rices) d'école et les enseignants
- Relations avec les institutions, les partenaires et les tutelles (SDJES, PMI, CAF, MDS, etc.)

## COMPETENCES REQUISES

### **Savoirs :**

- Projet éducatif de la collectivité
- Connaissances pédagogiques liées au public
- Signes d'alerte dans les comportements de l'enfant et de l'adolescent
- Développement physique, psychologique et affectif de l'enfant et de l'adolescent
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Acteurs de la prévention de l'enfance
- Techniques de négociation et de médiation
- Acteurs institutionnels et associatifs
- Modes et procédures de conventionnement
- Modes et procédures d'alertes incendies et PPMS
- Environnement territorial, acteurs institutionnels, sociaux, culturels et associatifs locaux
- Dispositifs contractuels institutionnels
- Réseaux d'information et de communication

### **Savoir-faire :**

- Activités récréatives, d'éveil, sportives et culturelles
- Prise de parole en public
- Méthodologies de conduites de projet, outils de planification et d'évaluation
- Techniques de conduite de réunions
- Techniques et outils de communication
- Démarches écoresponsables, écogestes et développement durable

### **Savoir-être :**

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'une situation en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité
- Capacité à appliquer les décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail et d'y apporter une contribution efficace

## PROFIL

- Titulaire du BPJEPS, DEJPES ou équivalents
- Expérience sur un poste similaire souhaitée

## CATEGORIE STATUTAIRE

- Statut : 1 poste Contractuel pour un remplacement jusqu'au 31/08/2023
- Cadre d'emploi : Animateur

## CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE

- Horaires : Temps de travail annualisé
- Lieu de travail : Accueil de loisirs de Bérat. Mobilité sur les autres accueils de loisirs de la communauté de communes dans le cadre de remplacements ou pendant les vacances
- Temps complet (35 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : : Statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + avantages sociaux
- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Date limite de candidature : 17/03/2023

## CANDIDATURES

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

**Monsieur le Président**  
**Communauté de Communes Cœur de Garonne**  
**12 rue Notre Dame - 31370 RIEUMES**

Ou à l'adresse mail suivante :  
**recrutement@cc-coeurdegaronne.fr**