

Educateur de jeunes enfants en CDI à 80%

MISSIONS

Missions techniques

- S'organise pour assurer une prise en charge globale et individualisée de chaque enfant afin de favoriser son épanouissement, lui permettre le développement du langage, apprendre les habitudes d'hygiène et de sécurité ainsi que les règles de la vie sociale. A aussi pour mission de lutter contre les risques d'exclusion et de prévenir les inadaptations
- Assure la responsabilité de l'application du projet pédagogique avec le Directeur :
- En direction des professionnels : en motivant et dynamisant les initiatives, dans une cohérence et une continuité des actions menées.
- En direction des enfants : par l'observation, l'écoute (en lien étroit avec l'équipe), l'organisation d'actions spécifiques adaptées et d'évènements ponctuels (sortie, fêtes diverses).
- En direction des parents : lors de transmissions d'informations des aux familles.
- En direction des stagiaires : par l'accueil, le suivi, les bilans de stages, les relations avec les différents instituts de formation.
- Met en œuvre :
- des actions de prévention sur l'éducation,
- anime des réunions,
- organise la participation d'intervenants extérieurs.
- Assure l'évolution de l'aménagement de l'espace par sa gestion et son organisation (réflexions, innovations, propositions d'évolution et sécurité) en collaboration étroite avec l'équipe et le Directeur.

Management

- Collabore avec le Directeur pour l'encadrement et l'animation de l'équipe : en développant l'information et la motivation, en favorisant la communication autour des actions éducatives et les approches pédagogiques.
- Coordonne l'équipe autour du projet éducatif et pédagogique de la structure.
- S'assure de l'intégration dans la structure des nouveaux collaborateurs.
- Accueille et encadre les stagiaires.

Relationnel

- Participe à des échanges avec les autres structures petite enfance de la MFHG ou environnantes.
- Assure des relations régulières et mène des actions conjointes avec les partenaires sociaux, sanitaires, culturels et scolaires présents sur la zone géographique d'implantation de la structure.
- Assure par sa disponibilité un soutien technique et psychologique à ses collaborateurs durant les plages horaires d'ouverture de la structure.
- Assure une continuité éducative dans le respect des références sociales et culturelles des parents de l'enfant en échangeant avec eux sur le quotidien de l'enfant et ses évolutions.
- Gestion et développement du service

L'EJE peut être amené, selon l'organisation de la structure, à :

Gérer les stocks du matériel et support éducatif.

- Assure l'évolution de l'aménagement de l'espace par sa gestion et son organisation (réflexions, innovations, propositions d'évolution et sécurité) en collaboration étroite avec l'équipe et le Directeur.

Peut-être un soutien pour le Directeur pour l'information et le suivi des travaux neufs ou de maintenance.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Accueil et accompagnement de l'enfant et de sa famille

Management d'équipe sur le terrain (référence de section)

Lien et communication avec la direction

Accompagnement de l'équipe sur les pratiques éducatives

Aménagement de l'espace

Propositions d'animations adaptées au développement de l'enfant en lien avec les valeurs du projet pédagogique

Mise en œuvre de projets

Développement du réseau et des partenaires

RELATIONS FONCTIONNELLES

L'Éducateur de jeunes enfants est sous l'autorité et la responsabilité du directeur de la Structure. Il supervise le personnel de la structure en concertation avec le directeur de la structure (et l'infirmière s'il y en a une dans l'équipe).

Les stagiaires EJE et autres (CAP AEPE, lycéens...)

COMPÉTENCES REQUISES

Capacité d'observation, de réflexion et d'analyse

Connaissances sur le développement psychomoteur de l'enfant

Communication bienveillante - Ecoute active

Dynamisme

Autonome

Adaptabilité

Discrétion professionnelle

PROFIL

Personne dynamique, qui prend des initiatives aimant travailler en équipe et qui place le besoin de l'enfant au cœur de son travail.

CATÉGORIE STATUTAIRE

Privé à but non lucratif (Mutualité française)

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIÈRES D'EXERCICE DU POSTE

Position de travail au sol

Bruit

CANDIDATURES :

A envoyer par mail à l'adresse suivante : brindeveil@mutualite-mhg.fr