

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en collaboration avec la gestionnaire santé au travail et prévention, vous aurez en charge de participer à la construction et la mise en œuvre d'une politique de sécurité et santé au travail. Vous coordonnerez l'action des assistants de prévention et du CHSCT. Vous assurez la complémentarité des approches dans le traitement des situations au travail.

ACTIVITES PRINCIPALES

Elaboration et mise en œuvre de la politique de sécurité et santé au travail

- Développer une politique adaptée aux besoins en matière de sécurité et santé au travail
- Participer à la politique de GPEEC de la collectivité en apportant son expertise sur les volets liés à l'usure professionnelle et à la pénibilité
- Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation en santé et sécurité au travail
- Définir et proposer la méthode et l'outil d'évaluation des risques
- Contribuer à la rédaction et à l'actualisation du document unique
- Proposer un plan d'action en lien avec le document unique
- Analyser les situations de travail
- Participer et/ou animer des groupes de travail (addictions, handicap, dotation vestimentaire...)
- Proposer et mettre en œuvre des actions en lien avec le CDG31 et le FIPHP

Coordination des actions des assistants de prévention et du CHSCT

- Déployer et actualiser l'évaluation des risques professionnels
- Animer le réseau des assistants de prévention en collaboration avec la Directrice des ressources humaines
- Mettre en place des outils collaboratifs
- Mettre en place des indicateurs de suivi des actions
- Contribuer à la réalisation du rapport annuel sur la santé et les conditions de travail
- Diffuser les bonnes pratiques en matière de prévention
- Rédiger les différents rapports et/ou bilans en vue du CHSCT
- Suivre la mise en œuvre des différents plans d'action découlant du CHSCT
- Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec le CHSCT
- Analyser les données sur les accidents et maladies professionnelles et proposer des pistes d'action

Assurer la complémentarité des approches dans le traitement des situations de travail

- Participer aux réunions de la direction des ressources humaines
- Travailler en collaboration avec les gestionnaires « santé au travail et prévention » et « recrutement et formation »
- Travailler en collaboration avec l'ensemble des acteurs liés à la sécurité et santé au travail
- Participer à l'animation du dialogue social sur les questions de sécurité et santé au travail

POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE

- Travaille sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Ensemble des services de la CC Cœur de Garonne
- CDG31
- Prestataires

COMPETENCES REQUISES

Savoirs

- Maîtrise des méthodologies d'évaluation des risques a priori (document unique), a posteriori (analyse des accidents) et connaissance des techniques d'audit en sécurité
- Connaissance de la réglementation, des spécificités et des modes de fonctionnement de la fonction publique territoriale en matière de santé et de sécurité au travail
- Connaissance du territoire et des spécificités de l'établissement

Savoir-faire

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques ainsi que des appareils de métrologie (mesurage des niveaux sonores, d'ambiance lumineuse et de vibrations...)
- Notions d'ergonomie
- Aptitude à analyser les besoins et les problèmes des partenaires internes
- Aptitudes rédactionnelles (comptes rendus, rapports, synthèses...) et orales (capacité pour communiquer, pour expliquer, convaincre et animer un réseau)

Savoir-être

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'une situation en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité
- Capacité à appliquer les décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail et d'y apporter une contribution efficace

PROFIL :

- Diplôme : Bac + 2/3 dans le domaine de la santé, de la sécurité
- Formation souhaitée : SSIAP, habilitation électrique, SST, PRAP
- Expérience similaire dans la fonction publique territoriale (de préférence dans une collectivité ou dans un EPCI) souhaitée

CATEGORIE STATUTAIRE :

- Statut : Titulaire temps complet
- Cadre d'emploi : Technicien

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE :

- Lieu de travail : Rieumes (prévoir des déplacements sur l'ensemble du territoire)
- Temps complet (35 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : Statutaire + Rifseep + tickets restaurant
- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Date limite de candidature : 31/01/2021

CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes Cœur de Garonne

12 rue Notre Dame - 31370 RIEUMES

Ou à l'adresse mail suivante :

accueil@cc-coeurdegaronne.fr