

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur Enfance Jeunesse et en lien étroit avec les coordinateurs Petite-Enfance et Enfance, vous aurez en charge de développer et d'animer un réseau d'acteurs intervenant autour des politiques « jeunesse ». Au sein d'un territoire composé majoritairement de structures « jeunesse » associatives, vous assurer le lien entre la collectivité et les associations. Vous participez à l'élaboration du projet éducatif local et veillez à sa mise en œuvre.

Dans le cadre de la Convention Territoriale Globale, vous piloterez la mise en œuvre des actions inscrites dans le champ de la jeunesse :

- La création d'un espace expérimental pour les 15 à 25 ans
- Le développement de nouveaux modes d'intervention (notamment « hors les murs ») pour les publics jeunes jusqu'à 25 ans.

Vous piloterez également l'évaluation et le développement de l'offre de séjours communautaire et coordonnerez les Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Développement et animation des partenariats

- Faciliter la coopération et l'émergence des projets communs en organisant l'interconnaissance entre les acteurs et en animant un réseau professionnel
- Participer et faire participer les acteurs jeunesse à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet Éducatif Communautaire
- Accompagner les élus dans la formalisation de la politique Jeunesse communautaire
- Participer à la construction des projets jeunesse de la collectivité avec les élus et les partenaires à partir des intentions, des orientations politiques du territoire, du cadre des dispositifs institutionnels
- Piloter les projets transverses dans le champ de la jeunesse (numérique, PEAC, etc.)
- En lien avec l'animateur jeunesse communautaire, et les partenaires associatifs, développer et coordonner des animations jeunesse innovantes
- Participer aux réunions de coordinations Petite-Enfance / Enfance / Jeunesse

Pilotage et évaluation de la Politique Éducative

- Participer aux études et aux diagnostics de territoires et faciliter les échanges en vue d'élaborer des réponses aux besoins
- Piloter la mise en œuvre du Projet Éducatif Communautaire et de la Convention Territoriale Globale dans le champ de la jeunesse
- Participer à l'élaboration et l'animation d'un observatoire Enfance-Jeunesse
- Construire et alimenter des tableaux de bord permettant de mesurer l'impact de la politique jeunesse communautaire et l'action des partenaires associatifs
- Participer à l'évaluation de la politique jeunesse communautaire
- En lien avec les partenaires Enfance-Jeunesse, évaluer l'offre de séjours communautaires et proposer des axes d'animation
- Coordonner les actions des Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité à l'échelle du territoire communautaire
- Évaluer l'offre de séjours construite à la suite de la fusion et proposer des axes d'amélioration et de développement en s'assurant notamment de la complémentarité avec l'offre associative

- Apporter son soutien à l'organisation des commissions jeunesse et comités de pilotage
- Participer à la recherche de financements, de subventions

Accompagnement des techniciens communautaires et associatifs

- Élaborer, piloter et mettre en œuvre un plan de formation interne ouvert aux techniciens communautaires et aux partenaires associatifs
- Piloter les rencontres techniques avec les agents communautaires et les acteurs associatifs
- Assurer l'accompagnement pédagogique des équipes et des partenaires sur les orientations du Projet Éducatif et les projets transverses
- Assurer une veille prospective réglementaire, juridique et sociale
- Assurer le suivi logistique nécessaire au bon fonctionnement des activités

POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE

- Travaille sous la responsabilité du Directeur Enfance-Jeunesse

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Le personnel de la direction Éducation - Cohésion Sociale
- Le personnel des services de la communauté de communes Cœur de Garonne et des communes
- Élus
- Les partenaires (établissements scolaires, associations et autres structures jeunesse du territoire Cœur de Garonne)
- Les familles

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs :

- Connaissance de l'environnement territorial et des collectivités locales
- Réglementation des ACM, des normes, des consignes de sécurité et d'hygiène
- Champ de l'éducation populaire
- Maîtrise des dispositifs contractuels (CEJ, PEDT, CLAS...)
- Connaître les spécificités du public jeunes et les innovations en matière de pratiques professionnelles jeunesse (animation hors les murs, numérique et réseaux sociaux, tiers lieux jeunesse, etc.)
- Réseau et outils information jeunesse
- Acteurs et dispositifs des politiques jeunesse
- Outils informatiques et moyens de communication

Savoir-faire :

- Maîtriser les moyens de communication adaptés au public jeunes et notamment les réseaux sociaux
- Maîtriser la démarche de projet (établir le constat / diagnostic, définir les objectifs et les actions adéquates, mettre en œuvre et évaluer).
- Capacités rédactionnelles (diagnostics, projets, notes, etc.)
- Prioriser ses actions en fonction des orientations de la direction et de la collectivité
- Suivre les dossiers relatifs aux dispositifs jeunesse (Temps Libre Prévention Jeunesse, Ville Vie Vacances, etc.)
- Constituer un réseau local d'acteurs jeunesse et le faire vivre
- Conduire une réunion et emporter l'adhésion d'un groupe d'acteurs

Savoir-être :

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'un problème, d'une situation et les liens qui les unissent en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité et/ou optimiser l'utilisation des moyens dans le cadre d'une réalisation collective
- Capacité prendre rapidement des décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance dans un contexte en évolution
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et d'y apporter une contribution efficace

PROFIL

- Niveau Bac +3 DESJEPS
- Expérience sur un poste similaire

CATÉGORIE STATUTAIRE

Statut : Titulaire – temps complet

Cadre d'emploi : Animateur territorial

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIÈRES D'EXERCICE DU POSTE

- Horaires réguliers avec amplitude variable (soirées)
- Lieu de travail : Le Fousseret
- Temps complet (35 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + avantages sociaux
- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Date limite de candidature : 07 avril 2021

CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes Cœur de Garonne

12 rue Notre-Dame - 31370 RIEUMES

Ou à l'adresse mail suivante :

accueil@cc-coeurdegaronne.fr