

MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur adjoint du service Enfance-Jeunesse, vous aurez en charge d'encadrer l'équipe d'animation et le personnel mis à disposition par les communes membres, de construire et proposer le projet pédagogique de l'accueil de mineurs et d'organiser et coordonner la mise en place des activités qui en découlent. Dans le cadre du processus de qualité éducative dans lequel s'est engagée la communauté de communes Cœur de Garonne, vous participerez à des actions d'échange de pratiques et de formation au sein de la Direction Enfance-Jeunesse.

ACTIVITES PRINCIPALES

Encadrement de l'équipe d'animation et du personnel mis à disposition

- Répartir les activités entre les agents
- Transmettre les consignes et veiller à la bonne exécution de celles-ci
- Organiser des réunions régulières
- Repérer et réguler les dysfonctionnements, solliciter sa hiérarchie
- Effectuer les entretiens de fin d'année
- Participer au plan de formation
- Participer à l'élaboration des fiches de poste et proposer des évolutions
- Participer aux recrutements
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Anticiper et réguler les situations de conflits
- Participer à la politique de prévention des risques professionnels de la collectivité notamment en matière de risques psychosociaux
- Garantir la mise en oeuvre des règles relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail
- Alerter le service prévention en cas de non conformité ou en cas de situation de mal être ou de souffrance au travail
- Assurer le suivi et la bonne utilisation des moyens financiers et humains
- Assurer la gestion administrative courante de la structure (dépenses et engagement, temps de travail du personnel et présence des usagers)
- Organiser une régie de recettes et/ou d'avance

Participation à la définition des orientations stratégiques du projet éducatif local

- Prendre en compte les orientations de la collectivité et du service dans l'élaboration du projet pédagogique
- Travailler en transversalité avec les différents acteurs du projet éducatif global
- Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique de la structure
- Garantir la cohérence des projets d'activités de l'équipe d'animateurs(trices) et ajuster les propositions d'animation
- Organiser et coordonner l'ensemble des activités produites par l'équipe
- Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants comme adultes)
- Repérer les enfants en difficulté et alerter les services compétents
- Obtenir les moyens de la mise en oeuvre du projet pédagogique

Développement des partenariats

- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiques
- Mettre en valeur les projets et activités de la structure
- Développer des coopérations et des services
- Associer la structure à des projets impliquant plusieurs équipements du territoire

POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE

- Travaille sous la responsabilité du directeur adjoint du service Enfance-Jeunesse qui regroupe :
 - 19 accueils de loisirs périscolaires dont 11 en gestion directe et 8 en gestion associative
 - 9 accueils de loisirs extrascolaires dont 5 en gestion directe et 4 en gestion associative
 - 6 accueils jeunes dont 1 en gestion directe et 5 en gestion associative
 - 8 Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité dont 3 en gestion directe et 5 en gestion associative
 - Des séjours de vacances en hiver et en été

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Ensemble des services de la communauté de communes Cœur de Garonne
- Relations avec les parents
- Prestataires dans le cadre des activités et des NAP
- Associations locales et acteurs socio-éducatifs du territoire, en particulier les directeurs (rices) d'école et les enseignants
- Relations avec les institutions, les partenaires et les tutelles (SDJES, PMI, CAF, MDS, etc.)

COMPETENCES REQUISES

Savoirs :

- Connaissances pédagogiques liées au public
- Signes d'alerte dans les comportements de l'enfant et de l'adolescent et signes de maltraitance et procédures à suivre
- Acteurs de la prévention de l'enfance
- Techniques de négociation et de médiation
- Acteurs institutionnels et associatifs

Savoir-faire :

- Activités récréatives, d'éveil, sportives et culturelles
- Prise de parole en public
- Méthodologies de conduites de projet, outils de planification et d'évaluation
- Techniques de conduite de réunions
- Techniques et outils de communication

Savoir-être :

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'une situation en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité
- Capacité à appliquer les décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail et d'y apporter une contribution efficace

PROFIL

- Titulaire du BPJEPS, DEJPEP ou équivalents
- Expérience sur un poste similaire souhaitée

CATEGORIE STATUTAIRE

- Statut : Titulaire temps complet
- Cadre d'emploi : animateur

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE

- Horaires : Temps de travail annualisé
- Lieu de travail : Accueil de loisirs de Bérat. Mobilité sur les autres accueils de loisirs de la communauté de communes dans le cadre de remplacements ou pendant les vacances
- Temps complet (35 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : : Statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + avantages sociaux
- Poste à pourvoir : 01/06/2022
- Date limite de candidature : 06/05/2022

CANDIDATURES

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

Monsieur le Président
Communauté de Communes Cœur de Garonne
12 rue Notre Dame - 31370 RIEUMES

Ou à l'adresse mail suivante :
recrutement@cc-coeurdegaronne.fr